

Avviso pubblico di selezione per l'eventuale affidamento di un incarico dirigenziale, ai sensi dell'art. 110 del Dlgs. n. 267/00, per l'attribuzione dell'incarico di Direttore del Consorzio Attività Produttive Aree e Servizi, Ccnl. Area Dirigenza Comparto Regioni e Autonomie Locali

Il Consiglio di Amministrazione

Visto il Dlgs. n. 165/01;

Visti gli articoli 88, 89 e 110 del Dlgs. n. 267/00;

Visto lo Statuto del Consorzio ed in particolare gli artt. 28 e 29;

rende noto

che il Consorzio intende procedere alla selezione pubblica per l'affidamento di un incarico dirigenziale, ai sensi dell'art. 110 del Dlgs. n. 267/00 per l'attribuzione dell'incarico di Direttore del Consorzio.

L'incarico è attribuito per la durata dell'attuale mandato amministrativo del Consiglio di Amministrazione, con possibilità di rinnovo per la durata del successivo mandato amministrativo.

La selezione avviene mediante valutazione del curriculum, ed eventuale colloquio.

ART. 1

REQUISITI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE

Per l'accesso alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

1. avere la cittadinanza italiana, oppure la cittadinanza di uno degli Stati dell'Unione Europea, ai sensi dell'art. 38 Dlgs. n. 165/01 e Dpcm. n. 174/94 e negli altri casi previsti dalla normativa vigente;
2. essere iscritti nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
3. avere il godimento dei diritti civili e politici;
4. non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi del Dpr. n. 3/57 (T.U. Imp. Civ. St.) e smi.;

5. non avere riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni;
6. avere posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
7. essere idoneo fisicamente all'impiego e alle mansioni del profilo professionale richiesto. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica il nominato in ottemperanza alle normative vigenti. La condizione di privo della vista è causa di inidoneità, ai sensi dell'art. 1 Legge n. 120/91, data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica;
8. avere uno dei seguenti Diplomi di Laurea (vecchio ordinamento):
 - Architettura
 - Ingegneria Civile
 - Ingegneria Edile

oppure di una delle seguenti Lauree Specialistiche (nuovo ordinamento):

- CLS-3/S Architettura del Paesaggio
 - CLS-4/S Architettura e Ingegneria Edile
 - CLS-28/S Ingegneria Civile
 - CLS-38/S Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio
 - CLS-54/S Pianificazione Territoriale e Ambientale
9. avere l'abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione all'Ordine professionale degli Ingegneri e/o Architetti. L'iscrizione all'Ordine non è richiesta per i dipendenti di P.A. al momento della presentazione della domanda. Tali soggetti devono impegnarsi, come indicato nello schema di domanda, ad iscriversi al momento della stipula del contratto di lavoro, nel caso in cui siano nominati Direttore;
 10. avere la patente di guida, Cat. B;

Per l'accesso alla selezione è richiesta, inoltre, una comprovata esperienza professionale di elevato livello maturata nei settori di attività proprie del Consorzio, così come individuate nell'art. 2 dello Statuto, e in funzioni corrispondenti, per contenuto, a quelle di competenza del Direttore del Consorzio, secondo quanto stabilito dall'art. 29 dello Statuto, nel settore dell'urbanistica, pianificazione del territorio, lavori pubblici ed espropri. In particolare, gli interessati devono aver ricoperto, presso una o più Pubbliche Amministrazioni, per almeno 3 anni ruoli dirigenziali o di Responsabile con funzioni dirigenziali di strutture complesse cui fanno capo compiti di:

- a) predisposizione di atti di pianificazione del territorio, programmi integrati di trasformazione urbana, comprese le attività progettuali e di coordinamento;

- b) programmazione, organizzazione, gestione ed integrazione delle procedure afferenti diverse fonti di finanziamento comunitarie, nazionali e regionali per le aree produttive e la predisposizione di modelli e studi relativi alla promozione e alla gestione delle stesse;
- c) organizzazione e gestione delle procedure di evidenza pubblica per la definizione di strumenti di concertazione pubblico-privato, connessi ai programmi urbani integrati, procedure d'intesa pubblico-privata in materia urbanistica e di pianificazione territoriale, di piani e programmi di trasformazione urbana e territoriale (LR. Emilia Romagna n. 20/00, piani strutturali, piani particolareggiati, piani territoriali di coordinamento provinciale);
- d) progettazione/coordinamento di studi e ricerche urbanistico-territoriali, anche di carattere valutativo, attinenti a piani e programmi integrati;
- e) gestione finanziaria, contabile, atti di bilancio, PEG/PDO, gestione di procedimenti amministrativi;
- f) gestione di processi localizzativi delle attività produttive anche ad alto impatto;
- g) gestione di appalti di lavori, forniture di beni e servizi, ai sensi del Dlgs. n. 163/06 e smi.;
- h) direzione lavori di opere pubbliche;
- i) gestione di procedimenti di esproprio per pubblica utilità, ai sensi del Dlgs. n. 327/01 e smi.;

Tutti i requisiti prescritti e l'esperienza richiesta per l'accesso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione come indicato nel presente avviso di selezione.

ART. 2

REQUISITI PREFERENZIALI

Sono considerati requisiti preferenziali e saranno oggetto di specifica valutazione eventuali esperienze professionali acquisite in materia di:

- valutazioni paesistiche ambientali, valutazioni ambientali strategiche, connesse al riordino e alla rilocalizzazione di agglomerati produttivi/artigianali, con valutazione e bilancio delle alternative nelle trasformazioni del territorio;
- conoscenza delle piccole e medie imprese e delle tematiche dei distretti industriali modenesi;
- bioedilizia, fonti rinnovabili, settori di intervento dell'Agenzia provinciale energia e ambiente;
- collaudo statico e amministrativo di opere pubbliche.

Saranno inoltre oggetto di valutazione anche eventuali esperienze professionali acquisite presso studi professionali di progettazione e di pianificazione territoriale.

ART. 3

DURATA DELL'INCARICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il candidato prescelto dal Consiglio di amministrazione, tra quelli utilmente selezionati dalla Commissione esaminatrice, stipulerà un contratto di lavoro a tempo pieno e determinato per la durata dell'attuale mandato amministrativo del Consiglio di Amministrazione, con possibilità di rinnovo espresso da parte del nuovo Consiglio di amministrazione, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 28, comma 7 dello Statuto del Consorzio.

Il mancato rinnovo espresso comporterà la risoluzione di diritto del contratto di lavoro.

Il rapporto di lavoro ha carattere di esclusività per lo svolgimento delle attività di competenza del Direttore, secondo quanto stabilito dallo Statuto e dal Dlgs. n. 165/01.

Il trattamento economico applicato è quello previsto dal Ccnl. personale con qualifica dirigenziale del Comparto Regioni Autonomie Locali del 14 maggio 2007.

L'importo mensile del trattamento economico iniziale lordo è costituito da:

Tipologia	Importo mensile
Retribuzione tabellare annua Euro 40.129,96	Euro 3.086,93
Retribuzione di Posizione (la pesatura annua prevista della retribuzione di posizione corrisponde a Euro 25.000,00)	Euro 1923,08
Retribuzione di risultato (ex art. 29, Ccnl, 23 dicembre 1999) (L'erogazione della retribuzione di risultato è eventuale, legata al raggiungimento dei risultati gestionali assegnati in conformità al vigente Ccnl. e a quanto previsto dal vigente Contratto decentrato integrativo dell'Ente. La pesatura annua prevista corrisponde a Euro 10.000,00)	Euro 833,33
assegno per il nucleo familiare se dovuto	

Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Il soggetto prescelto avrà diritto all'assistenza sanitaria prevista dalle vigenti disposizioni legislative nazionali e regionali.

Per quanto riguarda il trattamento di quiescenza, il soggetto prescelto sarà iscritto all'I.N.P.D.A.P. - gestione autonoma ex C.P.D.E.L., con diritto al T.F.R.E.L. corrisposto direttamente dall'I.N.P.D.A.P. secondo le disposizioni contenute nel Dpcm. 20/12/1999 di cui alla Circolare n. 29 dell'8/6/2000 e n. 11 del 12/3/2001.

ART. 4

TERMINI E MODALITÀ PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati a partecipare alla selezione devono presentare domanda in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente avviso, riportando tutte le indicazioni e i dati in esso contenuti (all. A).

Lo schema di domanda può essere ritirato presso l'Ufficio di Segreteria del Consorzio Attività Produttive, Aree e Servizi – Strada Sant'Anna 210, Modena negli orari d'ufficio (dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 - 12,30, lunedì e giovedì anche dalle ore 15,30 – 17,00) o scaricato dal sito internet del Consorzio: www.capmodena.it.

I candidati dovranno autocertificare, sotto propria responsabilità, nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta, il possesso dei requisiti prescritti.

La domanda, datata e sottoscritta a pena di esclusione, dovrà essere inviata al Consorzio Attività Produttive Aree e Servizi, Ufficio di Segreteria, Strada Sant'Anna n. 210, 41100 Modena, a mezzo raccomandata A/R o presentata direttamente al Protocollo negli orari d'ufficio sopra specificati.

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato:

- dettagliato curriculum vitae e professionale, datato e sottoscritto a pena di esclusione, che dovrà contenere l'esplicita e articolata enunciazione delle attività svolte, dell'esperienza professionale e dei titoli acquisiti strettamente attinenti ai requisiti di accesso e preferenziali richiesti nel presente avviso, degli ultimi 10 (dieci) anni;
- fotocopia del documento di identità in corso di validità;

La domanda e l'allegato curriculum vitae e professionale, entrambi debitamente firmati in originale per esteso senza necessità di autenticazione, insieme alla copia fotostatica del documento di identità in corso di validità, devono essere fatti pervenire al Consorzio entro e non oltre le ore 12 del 10 giugno 2009, pena l'esclusione. Farà fede il timbro dell'ufficio accettante del Consorzio.

Le domande presentate o pervenute dopo la scadenza del suddetto termine saranno dichiarate inammissibili.

Per le domande non pervenute entro la data sopra indicata il Consorzio non risponderà dei disguidi non imputabili ai propri uffici.

La domanda dovrà essere presentata in busta chiusa e all'esterno della stessa dovrà essere apposta la seguente dicitura: "Avviso pubblico di selezione per l'eventuale affidamento di incarico dirigenziale, ai sensi dell'art. 110 del Dlgs. n. 267/00, per l'attribuzione dell'incarico di Direttore del Consorzio Attività Produttive Aree e Servizi" e dovrà essere indicato il mittente.

Non saranno ammesse le domande:

1. pervenute fuori dai termini previsti nel presente avviso;

2. non sottoscritte in originale dall'interessato;
3. prive anche di uno degli allagati richiesti e/o senza la sottoscrizione in originale del curriculum;

Ogni variazione di indirizzo successivo alla presentazione della domanda di partecipazione dovrà essere tempestivamente comunicata in forma scritta al Consorzio, Ufficio Segreteria, con esonero per l'Amministrazione da ogni responsabilità in ordine al mancato ricevimento della comunicazione.

ART. 5

VERIFICA DEI REQUISITI

Tutti i candidati, che avranno presentato regolare domanda, nel rispetto dei termini e dei requisiti di accesso indicati, saranno ammessi a partecipare alla selezione.

L'ammissione dei candidati alla selezione è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del Dpr. n. 445/00.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare - successivamente e fino all'assunzione in servizio del soggetto prescelto - idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate.

Ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del Dpr. n. 445/00 e smi., decadrà dai benefici eventualmente conseguiti.

ART. 6

VALUTAZIONE E INDIVIDUAZIONE DEL SOGGETTO IDONEO

Alla valutazione dei curricula presentati provvede apposita Commissione composta da n. ____ membri esperti designati con atto del Consiglio di Amministrazione.

L'apprezzamento dei curricula presentati dovrà attenersi a principi di evidenziazione dello spessore culturale e formativo, nonché delle esperienze lavorative e/o professionali espressi dal candidato, ritenuti significativi ai fini della posizione da ricoprire sia in relazione alle generali attribuzioni rimesse alla funzione dirigenziale, sia con riguardo alle specifiche competenze afferenti al ruolo del Direttore.

La Commissione, esaminati i curricula, nel caso in cui individui una o più professionalità adeguate a ricoprire l'incarico, di cui al presente avviso, ha facoltà di convocare tali candidati per un colloquio informativo.

L'eventuale colloquio potrà essere previsto al fine di approfondire le esperienze professionali dei candidati che dall'esame dei curricula risultino potenzialmente idonei a ricoprire il posto del Direttore.

La Commissione provvederà successivamente a indicare una rosa di candidati, ritenuti potenzialmente idonei, al Consiglio di Amministrazione, cui spetta la nomina del Direttore.

La nomina ha carattere eminentemente fiduciario e sarà indirizzata verso il candidato che avrà dimostrato di possedere maggiore affidabilità professionale.

Nel caso in cui il Consiglio di Amministrazione ritenga di non rinvenire, tra i candidati presentati dalla Commissione, professionalità adeguate non provvederà ad alcun conferimento di incarico.

La Commissione esaminatrice dispone complessivamente di 40 punti così ripartiti:

a) Titoli di studio max 5 punti suddivisi tra punteggio di laurea e corsi di formazione post laurea
(dottorati, master, ecc.) nei campi attinenti alla figura professionale

- n. 1 punto per votazione da 66 a 90;

- n. 2 punti per votazione da 91 a 109;

- n. 3 punti per votazione 110;

- n. 1 punto per la lode.

Corsi di formazione post laurea (dottorati, master, ecc.) nei campi attinenti alla figura professionale: fino ad un massimo di 1 punto.

b) Esperienze professionali, in ruoli dirigenziali o di Responsabile con funzioni dirigenziali di strutture complesse nel settore dell'urbanistica, pianificazione del territorio, lavori pubblici ed espropri presso una o più Pubbliche Amministrazioni

Punteggio max 15 punti

Il punteggio sarà attribuito in relazione alla complessità delle strutture dirette e al periodo di esperienza maturato, superiore ai 3 anni richiesti come requisito d'accesso.

c) Esperienze professionali acquisite in strutture complesse diverse dalla Pubblica Amministrazione

Punteggio max 12 punti

- aver esercitato l'attività professionale di ingegnere o architetto, aver svolto incarichi o attività alle dipendenze di studi professionali di progettazione e di pianificazione territoriale;
- aver svolto incarichi o attività di dipendente responsabile apicale presso società, imprese o aziende private, con incarichi che richiedono il possesso della laurea in ingegneria o architettura.

d) Esperienze professionali acquisite attraverso incarichi o attività svolte in materia di:

Punteggio max 8 punti

- valutazioni paesistiche ambientali, valutazioni ambientali strategiche, connesse al riordino e alla rilocalizzazione di agglomerati produttivi/artigianali, con valutazione e bilancio delle alternative nelle trasformazioni del territorio;

- piani di marketing territoriale o interventi afferenti le piccole e medie imprese del territorio della Provincia di Modena;
- bioedilizia, fonti rinnovabili, settori di intervento dell'Agenzia provinciale energia e ambiente;
- collaudo di opere pubbliche.

ART. 7

ASSUNZIONE IN SERVIZIO E STIPULA DEL CONTRATTO

L'eventuale assunzione del soggetto individuato si perfezionerà con la stipula del contratto individuale di lavoro.

L'assunzione e la stipula del contratto di lavoro a tempo determinato saranno effettuati previo controllo del possesso dei requisiti di ammissione all'impiego.

Ferma restando la responsabilità penale per false dichiarazioni del candidato, l'eventuale mancanza dei requisiti prescritti per l'assunzione comporterà la non stipulazione del contratto di lavoro o l'immediata risoluzione dello stesso, se già stipulato.

ART. 8

AVVERTENZE GENERALI

Il Consiglio di Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire, con motivato provvedimento a suo insindacabile giudizio, il termine di scadenza o di revocare la selezione indetta.

Il Consorzio garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge n. 125/91 e successive modificazioni ed integrazioni, e il presente avviso è stato adottato nel rispetto delle norme per il diritto al lavoro dei disabili di cui alla Legge n. 68/99.

Il presente avviso costituisce *lex specialis*, pertanto, la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente avviso deve intendersi come un invito a presentare la propria candidatura, al fine di consentire al Consiglio di Amministrazione ampia possibilità di scelta.

La valutazione dei curricula nonché il sostenimento dell'eventuale colloquio non danno, pertanto, titolo alla formazione di alcuna graduatoria comparativa di merito fra i candidati, non determinano alcun diritto al posto, né devono necessariamente concludersi con l'assunzione, rientrando nella discrezionalità del Consiglio di Amministrazione valutare la sussistenza di elementi sufficienti che soddisfino le esigenze di professionalità richieste.

E' altresì possibile non procedere ad alcuna assunzione.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa riferimento alle norme di legge che disciplinano l'accesso ai posti ed il rapporto di lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni.

ART. 9

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Dlgs. n. 196/03, i dati personali forniti dagli interessati saranno raccolti presso il Consorzio per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati sia in forma cartacea che mediante una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

L'indicazione di tali dati è obbligatoria per la valutazione dei candidati ai fini della selezione.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla procedura selettiva o alla posizione giuridico economica del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato Dlgs. n. 196/03.

Il titolare del trattamento è il Consorzio e il responsabile del trattamento dei dati è la Sig. Maria Cristina Mauriello – Responsabile Amministrativo.

ART. 10

DIRITTO ALL'INFORMAZIONE

Per ogni eventuale chiarimento o informazioni è possibile rivolgersi all'Ufficio di Segreteria del Consorzio secondo i seguenti orari:

giorni dal lunedì al venerdì orario dalla ore 8,30 - 12.

Referente: Sig. Maria Cristina Mauriello – Responsabile Amministrativo – tel. 059/454608 - fax 059/312109;

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito internet del Consorzio (www.capmodena.it) e all'Albo Pretorio e sul sito internet degli Enti Locali soci (Comuni di Modena, Bastiglia, Bomporto, Campogalliano, Camposanto, Castelfranco Emilia, Castelnuovo Rangone, Nonantola, Novi di Modena, Ravarino, San Cesario sul Panaro, Soliera e Spilamberto) per tutto il periodo prescritto per la ricezione delle relative istanze di ammissione e su 3 quotidiani (Resto del Carlino, La Gazzetta di Modena e L'Informazione).