

COMUNE DI SPIAMBERTO

Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità per i dirigenti, posizioni organizzative e dipendenti

ANNO 2017

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA PERSONALE DIPENDENTE

MEDIA VALUTAZIONI	MEDIA VALUTAZ CAT. B1	MEDIA VALUTAZ CAT. B3	MEDIA VALUTAZ CAT. C	MEDIA VALUTAZ CAT. D	MEDIA VALUTAZ CAT.D3	VALUTAZIONE MINIMA	VALUTAZIONE MAX	N. VALUTAZIONI > 9	N. VALUTAZIONI > 8	N. VALUTAZIONI > 7	N. VALUTAZIONI < = 7	N. VALUTAZIONI < 6	TOT DIPENDENTI VALUTATI
8,67	6,48	8,47	8,89	9,20	8,28	5,47	10,00	16	36	38	5	1	43

il punteggio massimo attribuibile è pari a 10

PERFORMANCE SELETTIVA PERSONALE DIPENDENTE

Importo minimo erogato	importo massimo erogato	nr dipendenti con premialità fno a € 600	nr dipendenti con premialità da € 601 a € 1000	nr dipendenti con premialità da € 1001 a € 1700	nr dipendenti con premialità da 1701 a 2000	oltre 2000	totale dipendenti
€ 200	€ 3.354	4	10	10	8	7	39

RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENTI

nr. Dirigenti	punteggio da 81 a 100 100% della retribuzione di risultato	punteggio da 71 a 80 80% della retribuzione di risultato	punteggio da 61 a 70 70% della retribuzione di risultato	punteggio da 51 a 60 60% della retribuzione di risultato	punteggio da 0 a 50 nessun emolumento
1	1	/	/	/	/

La retribuzione di risultato dei dirigenti è prevista nel contratto individuale

INDENNITA' DI RISULTATO A DIPENDENTI INCARICATI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

nr Posizioni organizzative	punteggio da 81 a 100 100% della retribuzione di risultato	punteggio da 71 a 80 80% della retribuzione di risultato	punteggio da 61 a 70 70% della retribuzione di risultato	punteggio da 51 a 60 60% della retribuzione di risultato	punteggio da 0 a 50 nessun emolumento
5	5	/	/	/	/

La retribuzione di risultato massima delle posizioni organizzative è il 25% della retribuzione di posizione