

**Stampa Intero Modello in data : 31/5/2017**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2016
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 7235 - SPILAMBERTO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 31/05/2017**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 31/05/2017**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/05/2017 02:13:47  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	0	0	1,75	0,08	0	54.173	2.028	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	1	1	0,97	75.031	62.958	65.516	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	0	1	1	0	0,92	1	0	30.159	32.187	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	15	14	13	15	14,83	13,92	494.395	484.644	463.813	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	18	18	18	16,67	16,76	16,9	427.528	435.004	443.989	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	13	13	13	12,06	11,85	11,79	287.757	281.278	282.371	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0	2	2	0	0,48	0,78	0	11.172	18.749	0	0	0
<b>Totale</b>	48	49	48	46,48	45,93	45,35	1.338.884	1.307.243	1.306.625	0	0	0
				<b>Tabella 14</b>			<b>754.335</b>	<b>645.882</b>	<b>670.138</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>2.093.219</b>	<b>1.953.125</b>	<b>1.976.763</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/05/2017 02:13:47  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1,75	0,08	0	30.956	24.336	0	26.042	24.336	0	4.914	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	0,97	75.031	62.958	67.775	45.242	44.444	44.797	29.789	18.514	22.978	0	0	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	0	0,92	1	0	32.901	32.187	0	26.567	26.381	0	6.334	5.806	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	15	14,83	13,92	32.960	32.673	33.328	24.919	24.846	24.726	8.040	7.826	8.601	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	16,67	16,76	16,9	25.652	25.951	26.277	21.839	21.872	21.856	3.812	4.079	4.420	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	12,06	11,85	11,79	23.854	23.728	23.947	20.603	20.419	20.422	3.251	3.309	3.525	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0	0,48	0,78	0	23.315	24.114	0	22.358	22.090	0	958	2.024	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>46,48</b>	<b>45,93</b>	<b>45,35</b>	<b>28.806</b>	<b>28.457</b>	<b>28.822</b>	<b>23.174</b>	<b>23.047</b>	<b>22.963</b>	<b>5.631</b>	<b>5.409</b>	<b>5.858</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/05/2017 02:13:47  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	2	1	1	0,5	1	1	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	2	1	1	0,5	2	1	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	32	29	26	1	0	0	0	5	10
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	0	1	1	0	29	1	0	0	0	0	2	0
<b>CATEGORIA D</b>	14	14	13	30,5	39,07	36,08	0,57	0	1,23	3,79	1,21	4,46
<b>CATEGORIA C</b>	18	18	18	27,22	34,17	31,56	5,56	6,39	3,44	17,56	11,89	5,94
<b>CATEGORIA B</b>	16	15	15	20,63	27,93	23,33	9,25	12	6,53	8,88	3	5,73
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0	2	2	0	8,5	15	0	1	1	0	3,5	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>53</b>	<b>53</b>	<b>52</b>	<b>24,17</b>	<b>31,3</b>	<b>27,81</b>	<b>4,85</b>	<b>5,6</b>	<b>3,42</b>	<b>9,64</b>	<b>5,47</b>	<b>5,02</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/05/2017 02:13:47  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	1,88	0,41	1,5	Retribuzioni, codice P015	26.317	8.830	21.640	valore medio	13.998	21.537	14.427
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	3	4	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	7.730	25.651	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.577	6.413	0
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	14	16	27	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	83.307	26.278	90.717	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.951	1.642	3.360

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1041075	1213657	0	Gli scostamenti sono dovuti 1)importi SICO al lordo dell'abbattimento TFR 2) importi SICO comprensivo di personale TD versamento codice 1104 3) importo SIOPE comprensivo di comandi e convenzioni codice SIOPE 1101 4) importo SICO comprensivo di importi versati con codici 1101 1109 5) importo SICO comprensivo di straordinario elettorale liquidato con codice SIOPE 1332
Totale T13	265550			
Assegno T14	9975			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	16593	16593	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	2454	2454	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	1516	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	3563	0	0	Codice SIOPE 1323 "Assicurazioni" spesa per polizze colpa lieve dipendenti
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	80976	0	Importo SIOPE riportato nella voce L115 tab.14
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	90717	9741	0	Importo SICO comprensivo dei dati siope voce L.109 tab.14
L110 - ALTRE SPESE	4013	0	0	Importo indicato in SICO e stato versato con codici 1101-1111-1115-1701
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	21640	118069	0	dati SIOPE comprensivi dei codici 1104 1101 1102
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	218	616	0	somme SIOPE comprensive del codice 1330

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	922	0	0	somme Siope comprensive del codice 1111
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	365808	338469	0	Gli scostamenti sono dovuti 1) importo SICO al netto dell'abbattimento TFR 2) Importo sico comprensivo degli oneri liquidati con il cod.1113 3) dati SIOPE comprensivi di contributi per comandi e convenzioni versati con il cod. 1111 4) importo SICO comprensivo di straordinari elettorali versati con cod.1101 1332
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	46621	0	
P061 - IRAP	104436	130391	0	L'importo del codice SIOPE 1701 comprende 1)somme non considerate nel conto annuale 2) oneri liquidati con cod. 1113 3) dati SIOPE comprensivi per comandi e convenzioni versati con codici 1111 4) importi SICO comprensivi di contributi straordinario elettorale versati con codice 1101 1332
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	20973	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	codifica errata del capitolo in quanto relativo a contratto per prestazioni di servizi cod.Siope 1306
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	91254	91254	0	importo SICO comprendente versamento effettuato con cod. 1101 1102 1103 1111
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>2019734</b>	<b>2069814</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	42971	42971	0	importo SICO risosso codice 3511
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>1976763</b>	<b>2026843</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00185420361

Codice Fiscale : 00185420361

Telefono : 059/789953

Fax : 059/781489

Email : [comune.spilamberto@cert.unione.terredicastelli.mo.it](mailto:comune.spilamberto@cert.unione.terredicastelli.mo.it)

Via : PIAZZA CADUTI LIBERTA'

Numero Civico : 3

C.A.P. : 41057

Città : SPILAMBERTO

Provincia : MO

Codice Catastale : I903

Popolazione residente : 12621

Superficie(Kmq) : 29.79

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.spilamberto.it](http://www.comune.spilamberto.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Plessi	Catia	059777642	059/767251	<a href="mailto:catia.plessi@terredicastelli.mo.it">catia.plessi@terredicastelli.mo.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
TORACI	ROBERTA	059/777740	059/767251	roberta.toraci@terredicastelli.mo.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	27
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	230
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	3
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	4
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PIZZIGONI	FRANCESCO	francescopizzigoni@studioapz.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	SI
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	20.8
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	0
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	29
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI

E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>9994</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>SI</b>



<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>1521</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	9077
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Dotazione Organica Giunta n. 147 del 19/12/2006 (modif e integrata D.G. n. 41 del 15/04/2008; D.G.C. n.122 del 25/11/2008; Dgc n.8 del 1/2/2010; Dgc n.120 del 18/10/2010; Dgc n. 44 del 18/6/2012; Dgc. n. 52 del 25/06/2012; modifica assetto organizzat

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	1	0	0	0	0	0	1	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	5	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	12	1	6	0	0	0	0	1	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	2	0	1	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	3	1	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	22	1	7	0	0	0	0	1	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	1	0	0	1	0	3	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	1	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	14	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	0	0	0	0	1	0	1	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	0	0	0	2	0	0	0	2
<b>TOTALE :</b>	<b>61</b>	<b>9</b>	<b>31</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>35</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA C</b>	0	1,5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1,5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>SEGRETARIO B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>



## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

## T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	-	-	0	4	-	-	0	1	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	2	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>48</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	2	1	3	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>48</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	-	-	1	3	-	-	0	3	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	1	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	1	6	-	-	0	1	-	-	-	-	8
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	5	3	4	23	0	1	4	8	-	-	-	-	48

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CON GEDO PARENT.,MALA TTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	10	0	-	-	-	-	-	-	36
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	67	83	-	-	-	-	-	-	-	-	50	0	-	-	-	-	2	1	203
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	64	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	65
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	71	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	74
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	21	162	0	16	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	0	3	207
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	68	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	71
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	77	0	9	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	-	-	0	1	91

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CON GEDO PARENT.,MALA TTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	47	0	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	54
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	14	98	18	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	0	1	134	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	40	224	0	28	-	-	-	-	0	69	1	21	0	3	0	3	0	1	390	
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	66	0	7	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	76	
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	117	0	6	26	-	-	9	2	-	-	6	1	1	1	-	-	-	-	169	
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	36	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	0	7	-	-	49	
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	19	0	6	0	-	-	-	-	-	-	24	0	-	-	-	-	-	-	49	
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	60	0	9	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	0	1	73	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	0	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	35	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	37	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	20	0	8	0	-	-	20	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	49	
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	0	30	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32	
<b>Totale</b>	408	1.038	44	134	-	-	29	2	0	75	93	39	4	9	0	10	2	9	1.896	

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	11,6	38.647	-	-	4.657	-	-	-	43.304
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	12	24.338	-	-	2.043	-	-	-	26.381
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	48	97.353	-	-	11.278	-	-	-	108.631
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	11	22.310	-	980	1.951	-	-	88	25.153
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	24	44.408	-	-	3.728	-	-	77	48.059
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	84	148.167	-	396	13.704	-	-	-	162.267

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	24	43.803	-	-	3.678	-	-	76	47.405
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	30	52.800	-	527	4.477	-	-	37	57.767
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	12	20.473	-	387	1.751	-	-	72	22.539
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	42	69.712	-	-	5.853	-	-	-	75.565
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	94,76	153.365	-	-	12.861	-	-	202	166.024
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	23	38.100	-	434	3.244	-	-	-	41.778
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	45,17	72.054	-	517	6.110	-	-	117	78.564
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	11	17.035	-	-	1.523	-	-	-	18.558
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	6	9.404	-	-	790	-	-	-	10.194

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	24	36.993	-	30	3.108	-	-	64	40.067
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	12	18.230	-	-	1.531	-	-	-	19.761
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	12	17.532	-	-	1.472	-	-	61	18.943
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	8,33	11.976	-	-	1.005	-	-	41	12.940
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	9,33	15.845	-	-	1.330	-	-	-	17.175
<b>Totale</b>	544,19	952.545	-	3.271	86.094	-	-	835	1.041.075

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
281	0	0	16.931	5.000	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>							
183	0	0	0	0	623	5.000	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
730	0	0	35.077	8.000	2.491	2.173	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
167	0	0	0	0	571	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
333	0	0	0	0	1.246	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
1.111	0	0	14.680	4.000	4.336	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
329	0	0	0	0	1.099	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
396	0	0	0	0	1.356	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
154	0	0	0	0	539	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
523	0	0	0	0	1.921	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
1.150	0	0	0	0	4.304	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
286	0	0	0	0	892	106	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
540	0	0	0	0	1.763	208	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
128	0	0	0	0	426	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
71	0	0	0	0	228	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
277	0	0	0	0	943	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
137	0	0	0	0	472	0	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
132	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
90	0	0	0	0	315	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
119	0	0	0	0	456	0	0
<b>TOTALE</b>							
7.137	0	0	66.688	17.000	24.453	7.487	0

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	0	2.313	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>												
0	0	0	2.500	2.115	0	0	0	0	0	0	0	2.308
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>												
0	99	0	5.000	4.230	467	0	0	0	0	0	0	2.459
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>												
0	25	0	10.000	11.246	1.300	0	0	0	0	0	0	726
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	118	0	0	5.906	206	0	0	0	0	0	0	329
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	160	0	3.229	5.175	0	0	0	0	0	0	0	382
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	2.026	0	0	3.187	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	369	0	4.500	8.506	261	0	0	0	0	0	0	516
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>												
0	238	0	4.400	20.138	673	0	0	0	0	0	0	2.599
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>												
0	0	0	275	5.120	0	0	0	0	0	0	0	633
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	2.804	0	300	7.861	0	0	0	0	0	0	0	616
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	44	0	0	2.873	0	0	0	0	0	0	0	139
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	65	0	0	310	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	157	0	0	5.713	0	0	0	0	0	0	0	939
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>												
0	20	0	1.600	1.873	0	0	0	0	0	0	0	186
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>												
0	746	0	0	1.349	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>												
0	0	0	0	457	0	0	0	0	0	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>												
0	106	0	0	134	0	0	0	0	0	0	0	759
<b>TOTALE</b>												
<b>0</b>	<b>6.977</b>	<b>0</b>	<b>31.804</b>	<b>88.506</b>	<b>2.907</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12.591</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	22.212	0	0	22.212
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	5.806	0	0	5.806
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	48.471	2.313	0	50.784
POSIZIONE ECONOMICA D3	738	4.615	2.308	7.661
POSIZIONE ECONOMICA D2	1.579	9.796	2.459	13.834
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	24.127	22.571	726	47.424
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.428	6.230	329	7.987
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.752	8.564	382	10.698
POSIZIONE ECONOMICA C3	693	5.213	0	5.906
POSIZIONE ECONOMICA C2	2.444	13.636	516	16.596
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	5.454	25.449	2.599	33.502
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.284	5.395	633	7.312
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.511	10.965	616	14.092
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	554	2.917	139	3.610
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	299	375	0	674
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.220	5.870	939	8.029
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	609	3.493	186	4.288
POSIZIONE ECONOMICA B2	604	2.095	0	2.699
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	405	457	0	862
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	575	240	759	1.574
<b>TOTALE</b>				<b>265.550</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	9.975
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	16.593
FORMAZIONE DEL PERSONALE	2.454
BENESSERE DEL PERSONALE	1.516
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	3.563
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	90.717
ALTRE SPESE	4.013
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	21.640
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	218
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	922
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	365.808
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	104.436
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	91.254
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	42.971
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>670.138</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
COMUNE DI VIGNOLA E. 91254,00	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
COMUNE DI ZOCCA E.19.126,00 UNIONE TERRE DI CASTELLI E.23.845,00	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	121.839	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	5.746	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	6.639	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	3.720	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	29.500	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	19.490	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-6.122	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-.866	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-3.786	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-8.428	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	167.732	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	18.131	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.1 C.236 L.208/15)	-.386	0
totale Risorse variabili Fondo unico	17.745	0
totale Fondo unico	185.477	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	22.769
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	29.915
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	32.117
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	7.939
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	92.740
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	45.824
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	44.853
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	90.677
totale Fondo unico	0	183.417
<b>Totale</b>	<b>185.477</b>	<b>183.417</b>



# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	19-12-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	189649
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	185477
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	6122
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	2,2 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	5
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	16000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	6000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	10667
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	13
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	44853
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	45824
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	14300
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	0
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	30,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.**

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015

205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente

262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente

146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccni 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	