

Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità per i dirigenti, posizioni organizzative e dipendenti

ANNO 2014

nr. Dirigenti	punteggio da 81 a 100 100% della retribuzione di risultato	punteggio da 71 a 80 80% della retribuzione di risultato	punteggio da 61 a 70 70% della retribuzione di risultato	punteggio da 51 a 60 60% della retribuzione di risultato	punteggio da 0 a 50 nessun emolumento
1	1	0	0	0	0

La retribuzione di risultato dei dirigenti è prevista nel contratto individuale

nr Posizioni organizzative	punteggio da 81 a 100 100% della retribuzione di risultato	punteggio da 71 a 80 80% della retribuzione di risultato	punteggio da 61 a 70 70% della retribuzione di risultato	punteggio da 51 a 60 60% della retribuzione di risultato	punteggio da 0 a 50 nessun emolumento
5	5	0	0	0	0

La retribuzione di risultato massima delle posizioni organizzative è il 25% della retribuzione di posizione

nr. Dipendenti	punteggio da 86 a 100 100% dell'incentivo	punteggio da 66 a 85 85% dell'incentivo	punteggio da 41 a 65 65% dell'incentivo	punteggio non inferiore a 40 40% dell'incentivo	punteggio inferiore a 40 nessun emolumento
42	37	3	2	0	